

VWR International AS
Brynsalleen 4, 0667 Oslo
Norge
t 22 90 00 00

Oslo, 05.06.2023

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1. Innledning

1.1 Kontaktinformasjon

Henvendelser etter § 6 i åpenhetsloven kan rettes mot følgende kontaktpunkt i VWR International AS: salg.no@vwr.com

1.2 Rapporteringsplikt

Denne redegjørelsen er lagd etter åpenhetsloven fra 01.07.2022. VWR International AS sitt mål er å sikre at alle deler av vår organisasjon og leverandørkjede respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I denne redegjørelsen legger vi frem selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år. I tillegg oppdateres redegjørelsen ved vesentlige endringer i VWR International AS risikovurderinger.

2. Om selskapets virksomhet

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

VWR International AS, en del av Avantor Inc., er en global leverandør av produkter og tjenester for life science, avansert teknologi og forskningsindustrier over hele verden. VWR International AS er et datterselskap som eies av VWR International AB og VWR International B.V. VWR International AS har ca. 59 ansatte med hovedkontor i Oslo, hvorav 3 ansatte tilhører avdelingen i Bergen. På vårt hovedkontor har vi lab, lager og kontorplasser fordelt på to etasjer. VWR International AS tilbyr produkt- og tjenesteløsninger på tvers av biovitenskap og andre næringer som bl.a. farmasi, bioteknologi, industri, utdanning, helsetjenester og offentlig virksomhet.

2.2 Interne retningslinjer

VWR International AS er forpliktet til å opptrå etisk og med integritet i alle våre forretningsavtaler. Dette reflekteres på side 10 i vår [Avantor Code of Conduct](#), en guide som presenterer selskapets policier, retningslinjer og visjon. Alle nyansatte i VWR International AS må lese og signere guiden. Det gjennomføres også årlig obligatorisk trening med en tilhørende vurdering basert på Avantors Code of Conduct. Treningen dekker temaer som IT-sikkerhet, interessekonflikter, trakassering på arbeidsplassen og diskriminering. Dette gjennomføres for å øke ansattes forståelse, friske opp kunnskap og sikre etterlevelse av verdier og visjon. VWR International AS skal sørge for at vi er en inkluderende arbeidsplass, og så langt det lar seg gjøre eliminerer alle ubevisste fordommer.



Vårt [Responsible Supplier](#) program er drevet på et globalt nivå i Avantor Inc. Vi har dedikerte globale funksjoner som på fulltid jobber med å avdekke potensielle etiske risikoer for firmaet som en helhet. Lokalt har vi også basert policien på den norske åpenhetsloven. Loven som helhet finnes [her](#). Avantor Inc. har en anonym hotline for ansatte som ønsker å rapportere eventuelle potensielle brudd på åpenhetsloven internt. Ansatte er pålagt til å konfidensielt og anonymt rapportere bekymringer tilknyttet tyveri, svindel, vold på arbeidsplassen, interessekonflikter eller andre brudd på Avantors Code of Ethics And Conduct.

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Overordnet om selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

VWR International AS representerer mer enn 8500 leverandører i over 40 land. Ca. 20% av omsetningen vår består av salg av laboratorieprodukter med vår egen logo, VWR collection. Deler av produktene produseres selv, mens andre produseres av anerkjente leverandører over hele verden. En signifikant del av vår miljømessige- og sosiale innvirkning kommer fra vår leverandørkjede. Det er derfor kritisk at vi har et tett samarbeid med våre leverandører.

Avantor Inc. har implementert risikostyring for vår leverandørkjede. En årlig global bærekraftsundersøkelse utstedes til alle leverandører for å gi VWR International AS mer innsikt i områder med større risiko - se [Avantors Sustainability report for 2023](#). Undersøkelsen hjelper oss å bedre forstå hvordan våre leverandører håndterer bærekraftsrelaterte problemer, samt bidrar til åpenhet gjennom hele vår leverandørkjede. Dette inkluderer informasjon om arbeidsforhold, sikkerhet, miljø, bærekraftige produkter og styring. På den måten får vi mer synlighet på områder som har større risiko.

I tillegg til den globale bærekraftsundersøkelsen gjennomføres en Sustainability Risk Assessment. Spørreskjemaene inngår i revisjonene som gjennomføres av det globale innkjøpsteamet. Derfor informerer vi ikke bare våre leverandører om forventningene våre, men vi evaluerer også deres bærekraft, vurderer eventuelle risikoer og deres praksiser ved behov. Vi fortsetter å styrke vårt engasjement ved å kontinuerlig gjennomgå våre praksiser og iverksetter tiltak der det er nødvendig. Våre team innenfor kvalitet, juridisk, markedsføring og innkjøp reviderer våre leverandører årlig opp mot strenge indikatorer. Under disse omfattende revisjonene kontrollerer vi at leverandørene overholder etikk- og integritetsprinsipper, bærekraftskrav, helse og sikkerhet etc.

VWR International AS erkjenner at selv om vi anerkjenner vår lovfestede forpliktelse som forsikrer at brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke finner sted, kan vi ikke kontrollere oppførselen til enkeltpersoner og organisasjoner innenfor vår leverandørkjede. Videre informasjon om tiltak som er implementert for å forebygge og forhindre uønsket oppførsel i punkt 3.2.

3.2 Selskapets aktsomhetsvurdering

For å sikre at våre leverandører opptre ansvarlig og overholder etiske regler, menneskerettigheter og miljøvern har Avantor Inc. et [Responsible Supplier Program](#). Selskapet har identifisert 6 områder som selskapet som helhet har prioritert fokus på: Menneskerettigheter, klimaendringer, avskogning, ansvarlig emballasje, avfall og vann.

Avantor følger en 8-steps styringstilnærming, hvor leverandører med høyest risiko må gjennom en større granskning for hvert steg som sikrer at miljømessige- og sosiale

forbedringer overvåkes og oppnås. Det er forventet at prosessen oppdateres hvert år for å sikre at vi utvikler og forbedrer vår tilnærming.

I [Avantors Human Rights Statement](#) redegjøres våre forventninger til leverandørers behandling av menneskerettigheter i høy-risiko områder. Denne redegjørelsen bygger blant annet på [United Nations Guiding Principles for business and menneskerettigheter](#). Avantor Inc. sin Human Rights Statement støttes av [Avantor Human Rights Guidance](#), som skisserer retningslinjene til våre leverandører mer konkret. I Asia har Avantor Inc. et dedikert team på 12 personer, hvor 3 personer er ASQ-sertifisert, som sammen jobber for å sikre at leverandørene etterlever våre krav. Leverandørene vurderes på blant annet ansattes arbeidsforhold, lønn, arbeidstid, HMS og personlig verneutstyr. Dette dokumenteres i [Avantor's Supplier Assurance Practices Asia](#). Ved funn av eventuelle brudd blir dette håndert gjennom Avantor Inc. sin prosess for korrigerende og forebyggende tiltak, internt kjent som CAPA.

Mineraler (3TG) fra konflikt-rammede områder innebærer høy risiko for brudd på menneskerettigheter i følge [DFØ's høyrisikoliste](#). Avantor Inc. følger en 5-steps prosess som baserer seg på det [globale rammeverket utarbeidet av OECD](#), som VWR International AS er forpliktet til å følge. Se [Avantor Conflict Minerals Statement](#) for mer informasjon. Avantor inc. har inkludert identifikasjon av konfliktmineraler som en del av deres overvåking av sosiale forhold, samt samarbeider med en tredjepartsleverandør som årlig vurderer risiko. Leverandører som opererer i høy-risiko markeder får tildelt et treningsprogram som sikrer at menneskerettigheter beskyttes og ivaretas. Resultater fra risikostyringen finnes i Securities and Exchanges Comission rapporten som publiseres på vår globale hjemmeside. Retningslinjer for våre leverandører vedrørende konfliktmineraler finnes [her](#).

I [Avantors Environmental Sustainability Statement](#) for leverandørkjeden skisseres våre forventninger til leverandørene rundt bærekraftsemner. Avantor Inc. globalt har fullført et prosjekt som kartlegger verdikjedeutslippene, hvor dataen brukes som grunnlag for å nå fremtidige klimamål. Våre leverandører som kategoriseres som strategisk, høy-risiko eller innflytelsesrike må fullføre EcoVadics scorecard for egen kostnad. Det sikrer at vi får innsikt i deres kunnskapnivå, evner og ekspertise innenfor bærekraft ved å bruke standardisert metodologi. VWR International AS har produkter og emballasje i vårt sortiment som kan medføre klimaavtrykk, og vi er derfor forpliktet til å undersøke alle former for trusler knyttet til avskogning. I [Avantor Responsible Packaging Statement](#) fra mars 2023 redegjør Avantor Inc. globalt hva vi og våre leverandører er forpliktet til å følge for å sikre ansvarlig emballasje.

[Avantors Deforestation-free Statement](#) støtter vårt mål om å unngå avskogning i leverandørkjeden, samt sikrer at selskapet som helhet og våre leverandører møter lovregulerte krav. Leverandører som bruker produkter og/eller forpakning i palmemolje, tømmer, gummi etc. må registrere dette i [Avantors Environmentally Preferable Program](#). VWR International AS er inneforstått med at emballasje som ikke resirkuleres korrekt kan ha en signifikant påvirkning på miljøet. Vi har derfor satt krav om at alle leverandører må ha et null-utslippsmål for både generell og farlig avfall innen 2030. I markeder med høy risiko for vannmangel bistår VWR med gratis verktøy til berørte leverandører.

4. Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Ansatte oppfordres til å rapportere eventuelle bekymringer som omhandler behandling av kollegaer til deres nærmeste leder eller HR-avdelingen. Avantor Inc. har en anonym hotline for ansatte som ønsker å rapportere eventuelle potensielle brudd på åpenhetsloven internt. For å sikre at alle ansatte føler seg i stand til å rapportere behandling av enhver medarbeider som er forbudt ved lov, uten å være redd for represalier, har vi vår varslingspolicy tilgjengelig på selskapets intranett. I vår [Ethics Helpline for Suppliers](#) må alle våre leverandører rapportere inn bekymringer rundt menneskerettigheter, uetisk oppførsel eller ulovlige aktiviteter.

VWR International AS og Avantor Inc. har en dedikert arbeidsgruppe som består av individer fra ulike avdelinger som sammen jobber mot å forbedre vår leverandørkjedes etterlevelse av åpenhetslovens punkter, her i blant grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse avdelingene inkluderer blant annet HR, kvalitet, innkjøp, regulatory affairs, compliance og andre. Årlige stikkprøver og revisjoner i henhold til lokale rutiner gjennomføres for å sikre at kravene i åpenhetsloven etterleves.

Suzanne Scott

Daglig leder/Styremedlem

VWR International AS

Date:

June 26, 2023

Signature:

suzanne scott

Ian Soellaart

Styreleder

VWR International AS

Date:

June 28, 2023

Signature:

Ian Soellaart

Lars Erik Bratvold

Styremedlem

VWR International AS

Date:

June 26, 2023

Signature:

Lars Erik Bratvold

Anette Rokne

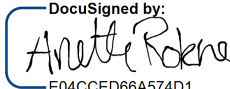
Styremedlem

VWR International AS

Date:

June 29, 2023

Signature:

A DocuSigned signature block for Anette Rokne. It features a blue border containing the text 'DocuSigned by:' above a handwritten signature 'Anette Rokne' in blue ink. Below the signature is the alphanumeric string 'E04CCED66A574D1...'.
DocuSigned by:
Anette Rokne
E04CCED66A574D1...